



Sinopsis

Judul Buku : Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik
Penulis : Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si.

Buku "Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik" oleh Edy Sutrisno adalah panduan komprehensif yang menggabungkan manajemen sumber daya manusia dengan perspektif strategis. Dalam buku ini, Edy Sutrisno menjelaskan bagaimana pengelolaan SDM tidak lagi hanya berfokus pada tugas administratif seperti rekrutmen dan pelatihan, tetapi juga menjadi komponen integral dari strategi organisasi. Buku ini dimulai dengan penjelasan mengenai teori-teori dasar SDM dan bagaimana peran SDM berkembang dalam konteks perubahan global, teknologi, dan kompetisi bisnis.

Sutrisno menekankan bahwa manajemen SDM strategis berfokus pada penyelarasan antara tujuan SDM dengan tujuan organisasi secara keseluruhan. Dalam bab-bab selanjutnya, ia membahas teknik-teknik seperti manajemen kinerja, perencanaan suksesi, dan pengelolaan talenta yang disesuaikan dengan strategi jangka panjang perusahaan. Ia menunjukkan bagaimana peran SDM menjadi semakin penting dalam menciptakan keunggulan kompetitif, terutama dengan memaksimalkan potensi karyawan melalui pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan.

Selain itu, buku ini memberikan wawasan tentang tantangan yang dihadapi oleh SDM modern, seperti manajemen perubahan dan peningkatan keterlibatan karyawan. Dengan banyaknya contoh studi kasus dan strategi yang dapat diterapkan di berbagai jenis organisasi, buku ini menjadi rujukan penting bagi mereka yang ingin mengelola SDM dengan cara yang lebih proaktif dan selaras dengan visi strategis perusahaan. Buku ini cocok bagi para manajer, HR profesional, serta pengambil keputusan yang ingin memperkuat pengelolaan SDM di organisasi mereka.

Diah Ika Riantanti, S.Psi, Psikolog
2024 0900 2014
SPPK Angkatan 1 | T.A. 2024